คำชี้แจง  
 การจัดทำเอกสารรายงานการปฏิบัติงานและการประเมินตนเองของครูผู้สอน ประกอบการพิจารณาผลการปฏิบัติงานในรอบปี ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้  
 1. รายงานการปฏิบัติงานและการประเมินตนเองของครูผู้สอน ให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดในแบบประเมินตนเองตามแบบประเมินที่กลุ่มบริหารงานบุคคลที่ได้แจกให้  
 2. การรายงานการปฏิบัติงานและการประเมินตนเองของครูผู้สอนที่สอดคล้องกับแต่ละตัวชี้วัด ให้นำเสนอด้วยการพรรณนางานของตนเองที่ได้ดำเนินการในรอบปี (1 ต.ค. 2562 ถึง 31 มี.ค. 2563) และถ้ามีเอกสารหลักฐานอ้างอิง ให้แนบมาพร้อมด้วย เช่น รูปภาพ คำสั่ง เกียรติบัตร ประกาศ เป็นต้น   
(ไม่ระบุจำนวนหน้า)  
 3. ให้รับรองสำเนาเอกสารที่เป็นหลักฐานอ้างอิงทุกหน้า

รายงานการปฏิบัติงานและการประเมินตนเอง

## Self Assessment Report (SAR) ของครูผู้สอน

**รูปภาพ**

**ชื่อ- นามสกุล**

**ตำแหน่ง …………วิทยฐานะ ..................**

**โรงเรียนมัธยมวัดดุสิตาราม**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1**

**ประจำปีการศึกษา 2562**

**คำนำ**

เอกสารรายงานการปฏิบัติงานและการประเมินตนเองของครูผู้สอน เล่มนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอผลการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริม พัฒนาผู้เรียน ตลอดจนการปฏิบัติงานในหน้าที่ และการพัฒนาตนเองของครู ในปีการศึกษา 2562 ทั้งนี้เพื่อนำเสนอให้ฝ่ายบริหารให้ได้รับทราบผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ ซึ่งจะนำไปสู่การวางแผนปรับปรุงพัฒนาการจัดการศึกษาในโรงเรียน ตลอดจนนำข้อมูลสารสนเทศที่ได้จากครูไปสู่การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาให้เข้มแข็ง ตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ผู้จัดทำ ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร คณะครู นักเรียน ผู้ปกครองและผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีส่วนช่วยเหลือ สนับสนุน ให้การดำเนินงานของข้าพเจ้าในรอบปีที่ผ่านมา ประสบผลสำเร็จด้วยดี หวังว่าเอกสารเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ในการวางแผน และใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน ในปีต่อ ๆ ไปให้ดีขึ้น

ลงชื่อ

(...........................................)

ตำแหน่ง..................

###### 

**สารบัญ**

**หน้า**

คำนำ ก

**ตอนที่ 1** **ข้อมูลทั่วไป**

1.1 ข้อมูลส่วนตัว …

1.2 ข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ ….

**ตอนที่ 2 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน  
 1. ด้านการจัดการเรียนการสอน**

1.1 การสร้างและพัฒนาหลักสูตร .....

1.2 การจัดการเรียนรู้   
 - การออกแบบหน่วยการเรียนรู้  
 - การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้  
 - กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้  
 - ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และวิจัยเพื่อแก้ปัญหา หรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน

1.3 การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษาและแหล่งเรียนรู้   
 1.4 การวัดและการประเมินผลการเรียนรู้  
 1.5 ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน  
 1.6 การจัดระบบดูแลช่วยเหลือ  
 1.7 คุณภาพผู้เรียน   
 - ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ระดับโรงเรียน, O-Net,LAS  
 - คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน  
 - ผลงานนักเรียนระดับต่างๆ  
 **2. งานพิเศษ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งโรงเรียนและผู้อำนวยการโรงเรียนทุกกรณี**  
 **3. ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ**  
 - การพัฒนาตนเอง  
 - การพัฒนาวิชาชีพ

**ตอนที่ 3 การประเมินตนเองในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจริยาบรรณวิชาชีพ**

3.1 การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา   
 3.2 มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประประโยชน์ส่วนรวม ไม่อาศัย หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาประโยชน์   
 3.3 มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

3.4 การมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ   
 3.5 การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม

**ตอนที่ 4 ความต้องการพัฒนาตนเองและพัฒนาคุณภาพผู้เรียน** ....

ภาคผนวก

.

**ตอนที่ 1**

**ข้อมูลทั่วไป**

**1.1 ข้อมูลส่วนตัว**

ชื่อ ..............................................................................................ตำแหน่ง .....................................

เกิด................................... ที่อยู่........................................................................................................

การศึกษา วุฒิทางการศึกษา..................................... วิชาเอก...........................วิชาโท .........................

วัน เดือน ปี ที่บรรจุแต่งตั้ง ……………………………… อายุราชการ...................ปี

ประสบการณ์ด้านการสอน กลุ่มสาระการเรียนรู้.............................จำนวน ..........ปี

ความชำนาญพิเศษ ............................................................................................

.............................................................................................

**ประวัติการศึกษา**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| คุณวุฒิ | วิชาเอก/โท | ปีที่สำเร็จการศึกษา | ชื่อสถานศึกษา |
| ประถมศึกษา |  |  |  |
| มัธยมศึกษาตอนต้น |  |  |  |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย |  |  |  |
| ปริญญาตรี |  |  |  |
| ปริญญาโท |  |  |  |

**ประวัติการรับราชการ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| วัน/เดือน/ปี | ตำแหน่ง/วิทยฐานะ | รับเงินเดือน | | |
|  | |  |
| ระดับ/อันดับ | ขั้น(บาท) | |
|  |  |  |  | |
|  |  |  |  | |

**1.2 ข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่**

**1.2.1 ด้านการสอน**

1) ปฏิบัติการสอนใน**ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2562** จำนวน ….. ห้อง จำนวน …. ชั่วโมง/สัปดาห์ ดังนี้

**ตารางแสดงจำนวนวิชา/หน่วยการเรียนรู้ ห้องเรียน นักเรียน ชั่วโมงเรียน ที่ปฏิบัติการสอน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **รายวิชา/หน่วยการเรียนรู้** | **ห้อง** | **จำนวน นักเรียน** | **จำนวนชั่วโมง** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |
| **รวม** | | |  |  |

2) ปฏิบัติการสอนใน**ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2562** จำนวน ….. ห้อง จำนวน …. ชั่วโมง/สัปดาห์ ดังนี้

**ตารางแสดงจำนวนวิชา/หน่วยการเรียนรู้ ห้องเรียน นักเรียน ชั่วโมงเรียน ที่ปฏิบัติการสอน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **รายวิชา/หน่วยการเรียนรู้** | **ห้อง** | **จำนวน นักเรียน** | **จำนวนชั่วโมง** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |
| **รวม** | | |  |  |

**ตอนที่ 2**

**การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน**

**1. ด้านการจัดการเรียนการสอน**

1.1 การสร้างและพัฒนาหลักสูตร .....

1.2 การจัดการเรียนรู้   
 - การออกแบบหน่วยการเรียนรู้  
 - การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้  
 - กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้  
 - ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และวิจัยเพื่อแก้ปัญหา หรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน

1.3 การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษาและแหล่งเรียนรู้   
 1.4 การวัดและการประเมินผลการเรียนรู้  
 1.5 ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน  
 1.6 การจัดระบบดูแลช่วยเหลือ  
 1.7 คุณภาพผู้เรียน   
 - ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ระดับโรงเรียน, O-Net,LAS  
 - คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน  
 - ผลงานนักเรียนระดับต่างๆ  
 **2. งานพิเศษ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งโรงเรียนและผู้อำนวยการโรงเรียนทุกกรณี**  
 **3. ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ**  
 - การพัฒนาตนเอง  
 - การพัฒนาวิชาชีพ

**ความคิดเห็นเพิ่มเติมจากผู้ตรวจสอบแผนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้**

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

ลงชื่อ……………………………………………….……..ผู้ตรวจสอบ

(…………………………………………….)

ตำแหน่ง……………. วิทยฐานะ…………………………

หัวหน้ากลุ่มสาระ………………………………

**ตอนที่ 3**

**การประเมินตนเองในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจริยาบรรณวิชาชีพ**

**ตอนที่ 3 การประเมินตนเองในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจริยาบรรณวิชาชีพ**

3.1 การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา   
 3.2 มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประประโยชน์ส่วนรวม ไม่อาศัย หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาประโยชน์   
 3.3 มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

3.4 การมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ   
 3.5 การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม

### ตอนที่ 4

### แนวทางการพัฒนาตนเองและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

**4.1 ความต้องการพัฒนาตนเอง**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **เรื่อง/สมรรถนะ** | **วิธีการ/รูปแบบการพัฒนา** | **ประโยชน์ที่ได้รับ จากการพัฒนา** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**4.2 ปัญหา /ความต้องการเร่งด่วนที่ต้องเร่งปรับปรุงพัฒนาเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น**

1. .....................................................................................................................
2. .....................................................................................................................
3. .....................................................................................................................

**4.3 โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดเพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนา**

1. .....................................................................................................................
2. .....................................................................................................................
3. …………………………………………………………………………………….

ลงชื่อ........................................ผู้รายงาน

(.....................................)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ……..

โรงเรียนมัธยมวัดดุสิตาราม

**บันทึกความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจรายงาน**

........................................................................

..........................................................................

ลงชื่อ.........................................ผู้รับรองรายงาน

(.....................................)

หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้..............

……………………………………………………….. ………………………………………………………

……………………………………………………….. ………………………………………………………

ลงชื่อ.....................................ผู้รับรองรายงาน ลงชื่อ......................................ผู้รับรองรายงาน

(นายสมโภชน์ ชุ่มมี) (นายสุวิทย์ จิตรบูรณ์)

ครู ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ ครู ปฏิบัติหน้าที่ รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....................................ผู้รับรองรายงาน ลงชื่อ......................................ผู้รับรองรายงาน

(นายสุวิทย์ จิตรบูรณ์) (นางกฤศวรรณ จารุเศรษฐการ)

ครู ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ ครู ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ.....................................ผู้รับรองรายงาน

(นายสมโภชน์ ชุ่มมี)

ครู ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

……………………………………………….

……………………………………………….

(นายวรนันท์ ขันแข็ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมวัดดุสิตาราม

**ภาคผนวก**

- คำสั่งมอบหมายงาน แต่งตั้งเป็นคณะทำงานในระดับต่าง ๆ  
- เกียรติบัตร รางวัลที่ตนเองได้รับสูงสุดในรอบปี

- เกียรติบัตร จากการอบรมพัฒนาในรอบปี  
- เกียรติบัตร รางวัลที่นักเรียนที่สอนหรือฝึกฝนได้รับในระดับเขต ภาค ประเทศ ในรอบปี  
- รูปภาพกิจกรรมการเรียนการสอนตามรูปแบบที่ประสบผลสำเร็จในรอบปี  
- ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระ วิชาที่สอนในปีการศึกษาที่นำเสนอรายงาน  
- แผนการพัฒนาตนเองในปีการศึกษาถัดไป  
- อื่น ๆ (ตามความเหมาะสม)